

Lokalaftale mellem Ishøj Kommune, BUPL og PMF om kombinationsansættelse som pædagogmedhjælper og ikke-uddannet klubmedarbejder.

Parterne er enige om, at alle ansatte i al-klubberne er ansat på samme vilkår. dette vil sikre en fleksibilitet, hvor den ansatte kan arbejde i alle klubbens aldersgrupper

Nærværende lokalaftale er indgået i henhold til rammeaftale om kombinationsansættelser for pædagogmedhjælper, ikke-uddannede klubmedarbejdere m.fl.

Aftalen omfatter personer, som gør tjeneste både som pædagogmedhjælper og som ikke-uddannet klubmedarbejder.

Aftalen omfatter fastansatte samt midlertidige ansatte, som ansættes i forbindelse med barsels- og uddannelsesorlov.

Ved sammenlægning af timer som pædagogmedhjælper og ikke-uddannet klubmedarbejder til en stilling, må det samlede ansættelsesforhold ikke overstige 37 timer ugentlig.

Nærværende aftale forhindrer dog ikke, at der indgås lokal aftale om eksempelvis årsnorm.

I forbindelse med ansættelsen, foretages en opgørelse af timetallet på det enkelte arbejdsområde, således at hele ansættelsen henføres til den overenskomst med de fleste timer. Hvis kombinationsbeskæftigelsen omfatter to lige store timetal, henføres hele ansættelsesforholdet til den overenskomst, som har den højeste løn. Da åbningstiden og dermed arbejdstiden for den enkelte medarbejder, kan svinge hen over året i både fritidshjem/SFO og klub, foretages opgørelsen ud fra en forventning om timefordelingen på de forskellige arbejdsområder over en periode på et år.

Medarbejderne tillægges 3 trin for fleksibilitet.

Alle øvrige løn- og ansættelsesforhold følger den overenskomst, som det samlede ansættelsesforhold henføres til.

Af hensyn til, at den enkelte ansatte skal forholde sig til minimum to forskellige funktionsområder, bør det tilstræbes, at den samlede ansættelsesgrad er på minimum 15 timer om ugen.

Nærværende aftale træder i kraft den 1.4.2006 og kan af hver af parterne opsiges med et varsel på minimum 3 måneder.

PMF

ISHØJ KOMMUNE

BUPL